

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Динской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

 Т.Ю. Минченко

« 28 » 07 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Динской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

 О.Ю. Пискунова

« 28 » 07 2020 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Динской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 2020-2023 гг.

Утвержден общим собранием трудового коллектива государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Динской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»
Протокол № 4 от 24 июля 2020 года

ГКУ КК "Центр занятости населения Динского района"
отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 28.07.2020 № 35-Р
Ир. Степ. Белова Т.М.
Наименование должности, подпись, Ф.И.О

ст. Динская, 2020 год

РАЗДЕЛ I.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Сторонами настоящего Коллективного договора являются:

работодатель - Пискунова Ольга Юрьевна, далее именуемый «работодатель», который представляет интересы государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Динской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее по тексту – «учреждение»), в соответствии с Уставом ГКУ СО КК «Динской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».

работники - государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Динской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее по тексту – «работники»), интересы которых представляет Профсоюзный комитет (далее по тексту – «ПК»), в лице председателя Минченко Татьяны Юрьевны,

1.2. Настоящий Коллективный договор разработан на основе Конституции Российской Федерации и в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ), Федеральных Законов Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Устава учреждения, Федеральным законом «О коллективных договорах и соглашениях», Законов Краснодарского края «О социальном партнерстве», иных нормативных, правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края.

1.3. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения между Работодателем и Работниками на основе взаимно согласованных интересов сторон.

1.4. Предметом настоящего договора являются конкретизированные, с учетом финансово-экономического положения учреждения, дополнительные гарантии и льготы, нормы и положения об условиях труда и его оплате, социальном обслуживании Работников, представляемые Работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ, а также нормативные положения, если в законах и иных нормативных правовых актах содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в Коллективном договоре.

1.5. Профсоюзный комитет (далее по тексту – ПК), действующий на основе Устава учреждения, является полномочным, представительным органом Работников учреждения, защищающим их интересы при проведении

коллективных переговоров, заключении, выполнении и изменении Коллективного договора.

1.6. Настоящий Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет (ч. 1 ст. 43 Трудового кодекса РФ), и вступает в силу со дня его утверждения общим собранием трудового коллектива государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Динской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».

Исполняя Коллективный договор стороны обязуются:

Работодатель обязуется:

- обеспечить устойчивую и ритмичную деятельность Учреждения, его финансово-экономическую стабильность;
- создавать условия для безопасного и высокоэффективного труда;
- обеспечивать сохранность имущества Учреждения;
- учитывать мнения ПК по проектам текущих и перспективных производственных планов и программ, другим локальным актам, касающимся интересов работников.

Профсоюзный комитет обязуется:

защищать интересы Работников, в том числе в области условий и охраны труда, контролировать соблюдение законодательства о труде, реализацию мероприятий, обеспечивающих более эффективную деятельность Учреждения.

Работники обязуются:

- качественно и своевременно выполнять обязательства по трудовому договору, способствующие повышению эффективности работы Учреждения;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленного режима труда;
- правил и инструкций по охране труда;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать этический кодекс социального работника;
- обеспечивать своевременное выполнение нормативных правовых актов и локальных нормативных актов работодателя;
- проходить аттестацию с целью оценки уровня его квалификации и соответствия занимаемой должности 1 раз в 5 лет;
- уведомить работодателя о склонении работника к коррупции при выполнении им должностных обязанностей.

1.7. Положения настоящего КД распространяются на всех Работников учреждения и обязательны для выполнения Работодателем, ПК и Работниками, независимо от стажа работы и членства в профсоюзном комитете, режима занятости.